



CEARÁ

GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO
PENITENCIÁRIA E RESSOCIALIZAÇÃO



Escola de Gestão Penitenciária e Formação para a Ressocialização

RELATÓRIO ANUAL 2024



Título: Relatório Anual
Fortaleza, 2024

Autores: CASTRO, Maria Tereza Mendes
LIMA, Danilo de Oliveira

Revisão: Danilo de Oliveira Lima

Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização - SAP

Escola de Gestão Penitenciária e Formação para a Ressocialização - EGPR





LUÍS MAURO ALBUQUERQUE ARAÚJO

Secretário da Administração Penitenciária e Ressocialização

RAFAEL DE JESUS BESERRA

Secretário Executivo da Administração Penitenciária e
Ressocialização

ÁLVARO CARDOSO MACIEL

Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna da
Administração Penitenciária e Ressocialização

**ESCOLA DE GESTÃO PENITENCIÁRIA E FORMAÇÃO PARA
A RESSOCIALIZAÇÃO - EGPR**

MARIA TEREZA MENDES DE CASTRO

Coordenadora

ALUIZIO LOURENÇO DE BRITO JÚNIOR

Supervisor do Núcleo de Ensino

EQUIPE TÉCNICA

FRANCISCO PEREIRA DO VALE SILVA

Assessor Administrativo

RODRIGO SOARES MORAIS

Assessor Administrativo

DANILO DE OLIVEIRA LIMA

Assistente Administrativo I

NATALIA ALMEIDA DE LIMA

Técnico de Atendimento

PRISCYLA NOGUEIRA ALVES

Técnico de Atendimento

SANDRA BARBOSA DA COSTA SILVA

Assistente Administrativo II

TEREZA MÔNICA GONÇALVES

Auxiliar Administrativo

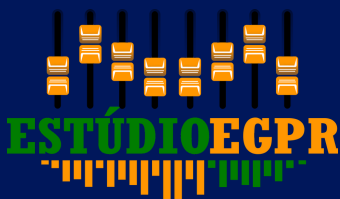


EGPR

 RUA TEN. BENEVOLO – 1055
MEIRELES – FORTALEZA/CE

 EGPR_SAP

 EGPR.SAP.CE.GOV@GMAIL.COM



Escola de Gestão
Penitenciária
EaD

A Escola de Gestão Penitenciária e Formação para a Ressocialização – EGPR, instituída pela Lei nº 14.040 de 19 de dezembro de 2007 e oficializada no Diário Oficial do Estado em 27/12/2007, teve sua implantação concretizada em 22 de maio de 2009. Desde então, a EGPR tem desempenhado um papel fundamental na elevação do nível profissional dos servidores do Sistema Penitenciário do Estado do Ceará. Isso tem sido realizado por meio da execução de programas abrangentes de formação, capacitação e qualificação profissional, todos voltados para otimizar a eficiência da gestão, a prestação de serviços à sociedade e, crucialmente, a ressocialização das pessoas em situação de privação de liberdade.

A EGPR, diretamente subordinada ao Gabinete da Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização conforme estabelecido no DECRETO Nº 32.975 de 19 de fevereiro de 2019, é estruturada de forma organizacional, compreendendo Coordenação Geral, Núcleo Pedagógico (NUPED), Núcleo de Ensino (NUENS) e Núcleo de Apoio e Logística (NULOG). Este modelo garante a eficiência e a eficácia de suas atividades.

Alinhada estrategicamente com as diretrizes da SENAPPEN - Secretaria Nacional de Políticas Penais, a EGPR abraça a missão de ser um espaço de valorização da pessoa e de promoção de sua dignidade. Isso é particularmente relevante, considerando a relação direta entre as condições de vida dos presos e as condições de trabalho do pessoal penitenciário, conforme preconizado pelas orientações da SENAPPEN.

A Matriz Curricular da EGPR, em conformidade com as diretrizes da SENAPPEN, orienta a formação e capacitação dos servidores penitenciários em quatro eixos fundamentais: I) Administração Penitenciária; II) Saúde e Qualidade de Vida; III) Segurança e Disciplina; e IV) Relações Humanas e Reinserção Social. Este enfoque multifacetado assegura uma abordagem holística no desenvolvimento profissional, consolidando o compromisso da EGPR com a excelência em sua missão educacional e formativa.



ESCOLA DE GESTÃO PENITENCIÁRIA E FORMAÇÃO PARA A RESSOCIALIZAÇÃO

Aprenda, Lidere, Transforme.



INTRODUÇÃO

A Escola de Gestão Penitenciária e Formação para a Ressocialização (EGPR) consolidou, em 2024, sua atuação como centro formador responsável por organizar, desenvolver e acompanhar todas as ações educacionais destinadas aos profissionais do Sistema Penitenciário do Ceará. Além de sua função pedagógica, a EGPR também estrutura e executa cursos operacionais, treinamentos técnicos, formações práticas e capacitações teóricas, assegurando que o corpo de servidores da Polícia Penal esteja continuamente atualizado e preparado para os desafios da rotina institucional.

Desde sua criação, em 2009, a Escola tem desempenhado papel essencial no fortalecimento das competências profissionais, reunindo em um único espaço a formação técnica, operacional e pedagógica necessária ao desempenho qualificado das atividades penitenciárias.

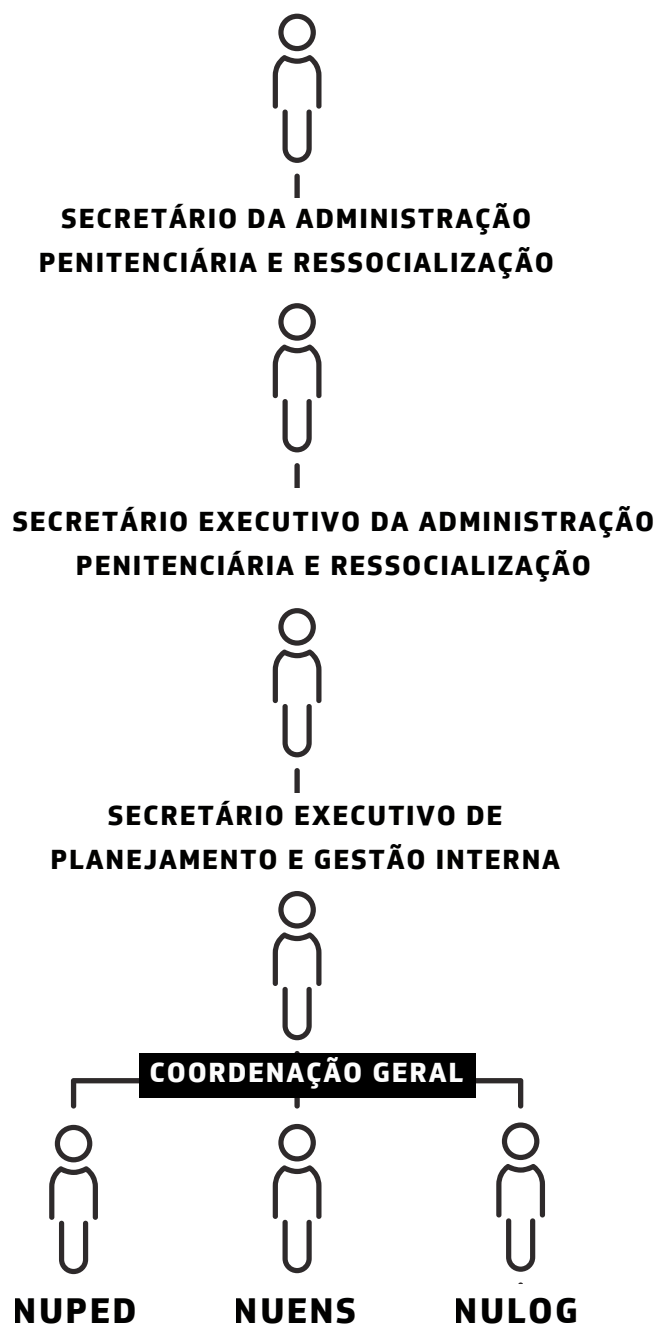
Este relatório apresenta as principais iniciativas, resultados e desafios enfrentados ao longo de 2024, destacando o compromisso da EGPR com a educação continuada, a excelência formativa e a valorização dos servidores que compõem o Sistema Penitenciário do Estado do Ceará.

MISSÃO E OBJETIVOS

A EGPR, alinhada estrategicamente com as diretrizes da Secretaria Nacional de Políticas Penais (SENAPPEN) do Ministério da Justiça, mantém sua missão de ser um espaço de valorização da pessoa e de promoção de sua dignidade. Os objetivos centrais incluem a elevação do nível profissional dos servidores e a contribuição para a ressocialização das pessoas em situação de privação de liberdade.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A EGPR, diretamente subordinada ao Gabinete da Secretaria da Administração Penitenciária, adota uma estrutura organizacional eficiente, compreendendo Coordenação Geral, Núcleo Pedagógico (NUPED), Núcleo de Ensino (NUENS) e Núcleo de Apoio e Logística (NULOG).



IMPLANTAÇÃO E EVOLUÇÃO EGPR

Desde sua criação em 22 de maio de 2009, a Escola de Gestão Penitenciária e Formação para a Ressocialização (EGPR), unidade integrante da Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização (SAP), tem ampliado de forma consistente sua atuação como órgão oficialmente responsável pela formação, capacitação e aperfeiçoamento dos profissionais da Polícia Penal do Estado do Ceará.

Por ser a coordenadoria da SAP dedicada exclusivamente ao desenvolvimento educacional da carreira, a EGPR se consolidou como o principal centro formador da Polícia Penal, reunindo em um único espaço a elaboração pedagógica, os cursos operacionais, os treinamentos técnicos e as atualizações normativas que estruturam a qualificação contínua dos servidores.

Apesar de também acolher cursos externos, parcerias interinstitucionais e vagas destinadas a forças de segurança coirmãs, a EGPR mantém como missão central a formação direta dos policiais penais, assegurando que todo o processo formativo esteja alinhado às necessidades e diretrizes da SAP.

Em 2024, esse processo de fortalecimento se intensificou com a expansão de ações formativas que integraram teoria, prática e aperfeiçoamento técnico, atendendo de maneira cada vez mais abrangente às demandas do sistema prisional cearense.

ESTRUTURA PEDAGÓGICA E EIXOS FORMATIVOS

Estrutura Pedagógica e Eixos Formativos

A organização curricular da EGPR permanece alinhada às diretrizes estabelecidas pela Secretaria Nacional de Políticas Penais (SENAPPEN), garantindo que os processos formativos sigam padrões nacionais de qualidade. Os quatro eixos estruturantes — Administração Penitenciária; Saúde e Qualidade de Vida; Segurança e Disciplina; e Relações Humanas e Reinserção Social — continuam servindo como base para o planejamento das capacitações, mas em 2024 receberam atualizações metodológicas e maior integração entre conteúdo teórico e práticas profissionais.

Essa abordagem integrada reforça a missão educacional da Escola, ampliando a compreensão da complexidade do trabalho penitenciário e fortalecendo o desenvolvimento humano, técnico e operacional dos servidores.

CRITÉRIOS DE ORGANIZAÇÃO DAS AÇÕES FORMATIVAS

Considerando que diversas ações educacionais possuem caráter transversal e podem dialogar com mais de um eixo formativo, a classificação dos cursos desenvolvidos pela EGPR ao longo de 2024 priorizou critérios técnicos e institucionais. Foram considerados, sobretudo, a finalidade principal da capacitação, sua aderência às diretrizes estabelecidas pela Secretaria Nacional de Políticas Penais (SENAPPEN) e a coerência metodológica necessária para fins de registro, monitoramento e prestação de contas.

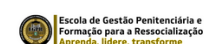
Destaca-se que a maior concentração de ações vinculadas ao eixo Segurança e Disciplina reflete a natureza operacional das atribuições da Polícia Penal e as demandas concretas do sistema prisional, não configurando desequilíbrio formativo. Ressalta-se que os demais eixos estruturantes encontram-se devidamente contemplados ao longo do período avaliado, assegurando uma formação integral, contínua e alinhada à missão institucional da EGPR.

AÇÕES FORMATIVAS REALIZADAS EM 2024

Em consonância com a Matriz Curricular da EGPR e observados os critérios de organização das ações formativas, ao longo de 2024 foram desenvolvidos cursos, capacitações, treinamentos operacionais e ações educativas distribuídos entre os quatro eixos estruturantes. As iniciativas contemplaram tanto demandas administrativas e pedagógicas quanto necessidades operacionais e técnicas do sistema prisional, assegurando a formação contínua dos policiais penais e o fortalecimento institucional da Polícia Penal do Estado do Ceará.

PROGRAMA DE FORMAÇÃO EIXO I - ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

O Eixo Administração Penitenciária concentrou, ao longo de 2024, ações formativas voltadas ao fortalecimento das competências administrativas, normativas e gerenciais indispensáveis ao funcionamento regular das unidades prisionais. As capacitações ofertadas buscaram aprimorar a atuação dos servidores nos processos de registro, tomada de decisão, condução de procedimentos disciplinares e exercício de funções de chefia, assegurando maior padronização, legalidade e eficiência institucional.



CURSO DE ELABORAÇÃO DE RELATÓRIO
DE OCORRÊNCIA - MÓDULO PRESENCIAL



Entre as ações desenvolvidas, o **Curso de Elaboração de Relatório de Ocorrência – Módulo Presencial** teve papel estratégico na qualificação dos registros oficiais, promovendo

a correta formalização das ocorrências e contribuindo para a uniformização da linguagem técnica utilizada no âmbito da Polícia Penal. A iniciativa integrou a estratégia pedagógica da EGPR de diversificação das modalidades de ensino, fortalecendo a consolidação prática dos conteúdos e ampliando o alcance formativo, em consonância com as diretrizes institucionais de capacitação contínua. Essa ação reforçou a importância do registro preciso como instrumento fundamental para a gestão, a transparência administrativa e a segurança jurídica.

Complementando esse eixo, o Curso de **Legislação de Trânsito Aplicada ao Uso de Viaturas do Estado** contribuiu para a conscientização dos servidores quanto ao uso responsável e legal dos veículos oficiais, reduzindo riscos operacionais e promovendo a adequada observância da legislação vigente no exercício das atividades institucionais.

Curso Sobrevivência Policial Jurídico-Administrativa
04 e 05 de julho de 2024



O **Curso de Sobrevivência Policial Jurídico-Administrativa** destacou-se por integrar aspectos legais e administrativos à rotina operacional, capacitando os servidores para atuar com maior segurança diante de situações que demandam conhecimento normativo, tomada de decisão fundamentada e proteção funcional.

Os **Seminários sobre Padronização de Registro de Ocorrências Policiais e Estratégias Eficazes para Prevenção de Infrações Disciplinares** reforçaram a importância da prevenção, da padronização de procedimentos e da atuação proativa na gestão disciplinar. Essas ações contribuíram para o alinhamento institucional, a redução de falhas procedimentais e o fortalecimento de uma cultura organizacional pautada na legalidade, na responsabilidade e na eficiência administrativa.

Seminário Padronização de Registros de Ocorrências Policiais e Procedimentos por Vídeo Conferência
13 de junho de 2024



De forma integrada, as ações formativas do Eixo Administração Penitenciária impactaram diretamente a qualidade dos processos internos, o exercício das funções de chefia e a segurança jurídica das atividades desenvolvidas, refletindo positivamente na gestão das unidades prisionais e no fortalecimento institucional da Polícia Penal do Estado do Ceará.

PROGRAMA DE FORMAÇÃO EIXO I - ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

CURSO DE ELABORAÇÃO DE RELATÓRIO DE OCORRÊNCIA - MÓDULO PRESENCIAL

Edições: **01**

Capacitações: **65**

CURSO DE LEGISLAÇÃO DE TRÂNSITO APLICADA AO USO DE VIATURAS DO ESTADO

Edições: **03**

Capacitações: **71**

CURSO DE SOBREVIVÊNCIA POLICIAL

Edições: **02**

Capacitações: **27**

CURSO PREPARATÓRIO PARA CHEFIA DE PLANTÃO

Edições: **02**

Capacitações: **144**

CURSO PROCEDIMENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR - PORTARIA Nº 20/2024

Edições: **04**

Capacitações: **180**

SEMINÁRIO ESTRATÉGIAS EFICAZES PARA PREVENÇÃO DE INFRAÇÕES DISCIPLINARES

Edições: **01**

Capacitações: **67**

SEMINÁRIO SOBRE PADRONIZAÇÃO DE REGISTRO DE OCORRÊNCIAS POLICIAIS

Edições: **02**

Capacitações: **55**



PROGRAMA DE FORMAÇÃO EIXO II - SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

O Eixo Saúde e Qualidade de Vida concentrou, em 2024, ações formativas voltadas à preservação da integridade física e mental dos servidores da Polícia Penal, reconhecendo que o cuidado com o profissional é elemento essencial para a segurança institucional, a eficiência operacional e a humanização das práticas no sistema prisional. As capacitações ofertadas buscaram fortalecer a prevenção de riscos, a resposta adequada a emergências e a promoção do bem-estar no ambiente de trabalho.



No campo da prevenção e do gerenciamento de incidentes, o **Curso de Brigada Contra Incêndio** e o **Curso de Noções Básicas de Combate a Incêndio** ampliaram o conhecimento dos servidores sobre medidas preventivas, uso correto de equipamentos e procedimentos adequados em situações de sinistro, promovendo maior segurança coletiva e redução de riscos estruturais nas unidades prisionais.

As ações relacionadas ao atendimento em situações de urgência e emergência tiveram destaque, com a realização da **Capacitação em Suporte Básico de Vida e Primeiros Socorros e do Curso de Atendimento Pré-Hospitalar em Combate**, que contribuíram para a preparação dos servidores diante de ocorrências que demandam resposta imediata, tanto em ambiente prisional quanto em atividades externas. Esses cursos reforçaram protocolos de atendimento, técnicas de salvamento e a atuação segura em cenários de risco.



Complementando esse eixo, o **Curso Saúde Mental e Sentido da Vida para Policiais Penais** abordou aspectos fundamentais relacionados ao equilíbrio emocional, à saúde psicológica e ao fortalecimento do sentido do trabalho no contexto penitenciário. A iniciativa contribuiu para a valorização do servidor, o enfrentamento do estresse ocupacional e a construção de práticas institucionais mais saudáveis, alinhadas às diretrizes de qualidade de vida no serviço público.

No âmbito da promoção de ambientes de trabalho mais saudáveis e respeitosos, o **Seminário da Consciência e Combate ao Assédio Moral no Trabalho** abordou a prevenção de condutas abusivas, a valorização das relações profissionais e o fortalecimento de uma cultura organizacional pautada no respeito, na ética e na dignidade do servidor. A ação contribuiu para a conscientização dos participantes sobre os impactos do assédio moral na saúde mental e na qualidade de vida no serviço público.

De forma integrada, as ações formativas do Eixo Saúde e Qualidade de Vida reforçaram a compreensão de que a capacitação técnica deve caminhar junto ao cuidado com o servidor, impactando positivamente a segurança institucional, a qualidade do serviço prestado e o ambiente organizacional da Polícia Penal do Estado do Ceará.

CAPACITAÇÃO SUPORTE BÁSICO DE VIDA E PRIMEIROS SOCORROS

Edições: **01**

Capacitações: **14**

CURSO ATENDIMENTO PRÉ-HOSPITALAR EM COMBATE

Edições: **07**

Capacitações: **100**

CURSO DE BRIGADA CONTRA INCÊNDIO

Edições: **01**

Capacitações: **21**

CURSO DE NOÇÕES BÁSICAS DE COMBATE A INCÊNDIO

Edições: **01**

Capacitações: **13**

CURSO SAÚDE MENTAL E SENTIDO DA VIDA PARA POLICIAIS PENAI

Edições: **01**

Capacitações: **18**

SEMINÁRIO DA CONSCIÊNCIA E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO

Edições: **01**

Capacitações: **31**



PROGRAMA DE FORMAÇÃO EIXO III - SEGURANÇA E DISCIPLINA

O Eixo Segurança e Disciplina concentrou, ao longo de 2024, o maior volume de ações formativas desenvolvidas pela EGPR, refletindo a natureza operacional das atribuições da Polícia Penal e as demandas permanentes do sistema prisional. As capacitações ofertadas tiveram como foco o fortalecimento das competências técnicas, táticas e operacionais dos servidores, assegurando atuação padronizada, segura e alinhada aos protocolos institucionais, com observância aos princípios da legalidade, proporcionalidade e preservação da vida.

As ações formativas vinculadas a este eixo abrangeram desde o aperfeiçoamento no uso de armamento até a preparação para intervenções em cenários críticos, segurança orgânica, controle de acesso, monitoramento e resposta rápida a situações de risco, contribuindo diretamente para a manutenção da ordem, da disciplina e da segurança nas unidades prisionais.

CURSOS ESTRATÉGICOS E DE ALTO IMPACTO OPERACIONAL



CURSO DE APERFEIÇOAMENTO EM ARMAMENTO E TIRO - CAAT

Forjando Guardiões da Ordem com Precisão e Responsabilidade.

O **Curso de Aperfeiçoamento em Armamento e Tiro (CAAT)** consolidou-se como uma das principais ações formativas estratégicas da Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização, exercendo impacto direto na atuação profissional dos policiais penais. A formação transcende o aperfeiçoamento técnico no manuseio de armamento, incorporando conteúdos relacionados à tomada de decisão, autocontrole emocional e responsabilidade funcional, aspectos fundamentais à atuação segura e eficiente no contexto prisional.

Em 2024, o quantitativo reduzido de servidores capacitados no CAAT refletiu a fase avançada do processo de universalização dessa formação, iniciado em anos anteriores, cujo objetivo é a capacitação da totalidade do efetivo da Polícia Penal. Esse cenário evidencia o amadurecimento da política formativa da EGPR, que projeta para 2025 a consolidação de um índice próximo à totalidade dos policiais penais capacitados, reafirmando o compromisso institucional com a excelência operacional e a segurança pública.



CAPACITAÇÃO EM NOÇÕES DE CONDUÇÃO DE CÃES EM AMBIENTE PRISIONAL

Guiando com Respeito e Solidariedade

A **Capacitação em Noções de Condução de Cães em Ambiente Prisional** destacou-se como ação estratégica no fortalecimento das atividades especializadas da Polícia Penal, preparando os servidores para a atuação integrada com equipes cinotécnicas no contexto prisional. A formação constitui etapa fundamental no processo de qualificação profissional, sendo reconhecida como pré-requisito para cursos avançados na área.

O curso foi estruturado com o objetivo de dotar os policiais penais de conhecimentos essenciais para a condução e o manejo de cães em ambiente prisional, com ênfase na segurança, na eficácia operacional e na adoção de práticas humanizadas. As atividades abordaram técnicas de condução, comunicação entre condutor e cão, procedimentos de segurança e princípios éticos, contribuindo para a formação de profissionais capacitados a integrar esse recurso de forma técnica e responsável às rotinas institucionais.



CURSO DE PATRULHAMENTO TÁTICO PRISIONAL CPTP

Forjando Guardiões Determinados para Garantir a Segurança e Ordem no Coração do Sistema Penitenciário.

O **Curso de Patrulhamento Tático Prisional (CPTP)** representa uma das ações formativas centrais da EGPR voltadas ao fortalecimento da segurança ostensiva e preventiva no sistema prisional. Desde sua primeira edição, realizada em 2023, o curso reafirma o compromisso institucional em preparar policiais penais para o enfrentamento de desafios específicos e dinâmicos inerentes à segurança extra e intramuros.

O CPTP tem como objetivo habilitar policiais penais para a composição do Núcleo de **Vigilância Penitenciária (NUVIG)**, capacitando-os para o desenvolvimento de atividades como controle de acesso de veículos nos complexos penitenciários, rondas ostensivas, segurança perimetral, abordagens policiais, vigilância em muralhas e atuação preventiva no interior das unidades prisionais, ampliando a capacidade operacional e a presença institucional da Polícia Penal.



CURSO AVANÇADO DE INTERVENÇÃO RÁPIDA EM RECINTO CARCERÁRIO - CAIRRC

Excelência na formação de instrutores para intervenção rápida e segura.

O **Curso Avançado de Intervenção Rápida em Recinto Carcerário (CAIRRC)** configura-se como a formação de mais alto nível técnico-operacional ofertada pela EGPR no âmbito da segurança prisional, tendo como finalidade a capacitação de policiais penais como instrutores e multiplicadores das técnicas especializadas de intervenção rápida. A formação é estruturante para a consolidação da doutrina institucional de resposta a eventos críticos no sistema prisional.

O curso prepara os participantes para atuar como referência técnica na condução, no treinamento e na disseminação de procedimentos relacionados à contenção de distúrbios, intervenções emergenciais e gerenciamento de crises em ambiente carcerário, observando rigorosamente os princípios da legalidade, do uso progressivo da força e da preservação da vida.

O modelo formativo adotado pela EGPR no âmbito da intervenção rápida em recinto carcerário estrutura-se de forma progressiva e integrada. O Curso de Intervenção Rápida em Recinto Carcerário (CIRRC) tem como finalidade a formação de policiais penais interventores, habilitados para atuação direta em situações críticas. De forma complementar, o CAIRRC destina-se à capacitação de policiais penais já formados como interventores, preparando-os para atuar como instrutores e multiplicadores. Os profissionais qualificados no CAIRRC passam a integrar o corpo responsável pela condução e disseminação dos conteúdos do CIRRC, assegurando a padronização doutrinária, a continuidade das capacitações e a autonomia institucional da EGPR na formação especializada.



CURSO ATIRADOR DESIGNADO

Precisão técnica e decisão responsável em cenários críticos.

O Curso de Atirador Designado, realizado em sua primeira edição, integrou o conjunto de ações estratégicas de alto impacto operacional desenvolvidas pela EGPR em 2024, representando um avanço significativo na especialização técnica da Polícia Penal. A formação teve como foco o aprimoramento de técnicas de tiro de precisão, observação,

posicionamento e tomada de decisão em ambientes operacionais complexos, respeitando rigorosamente os princípios da legalidade e do uso progressivo da força.

A capacitação contribuiu para a preparação de servidores aptos a atuar em situações que exigem elevado nível técnico, controle emocional e precisão operacional, especialmente em cenários críticos que demandam resposta qualificada e preservação da vida.

DEMAIS AÇÕES FORMATIVAS DO EIXO

Além dos cursos estratégicos, o Eixo Segurança e Disciplina contemplou outras ações relevantes, incluindo o **Curso de Formação de Instrutores de Armamento e Tiro, os Treinamentos de Espingarda Calibre 12 e Pistola Glock G19 – 9mm, o Curso de Abordagem Policial, o Curso de Segurança Orgânica, o Curso de Procedimentos de Visitas em Ambiente Prisional e Técnicas de Scanner Corporal, o Curso de Monitoração Eletrônica de Pessoas, o Curso de Comunicações em Operações de Segurança Prisional no CIOPS, o Curso de Criminalística Geral e Técnicas de Avaliação de Vestígios em Locais de Crime, bem como capacitações voltadas à operação de equipamentos de raio X em unidades prisionais do interior do Estado.**

De forma integrada, as ações formativas do Eixo Segurança e Disciplina reforçaram a padronização de procedimentos, a qualificação técnica e a prontidão operacional dos servidores, impactando diretamente a segurança das unidades prisionais, a proteção dos profissionais e a efetividade das ações desenvolvidas pela Polícia Penal do Estado do Ceará.

As ações formativas vinculadas a este eixo, bem como o quantitativo de servidores capacitados, encontram-se detalhadas a seguir.

OPERAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE RAIOS X

Edições: **02**

Capacitações: **11**

SEMINÁRIO SOBRE PADRONIZAÇÃO DE REGISTRO DE OCORRÊNCIAS POLICIAIS

Edições: **02**

Capacitações: **55**

TREINAMENTO ESPINGARDA CALIBRE 12

Edições: **02**

Capacitações: **67**

TREINAMENTO PISTOLA GLOCK - G19 9MM

Edições: **04**

Capacitações: **159**



PROGRAMA DE FORMAÇÃO

EIXO III - SEGURANÇA E DISCIPLINA

CURSO DE APERFEIÇOAMENTO EM ARMAMENTO E TIRO - CAAT

Edições: **10**

Capacitações: **304**

CURSO AVANÇADO DE INTERVENÇÃO RÁPIDA EM RECINTO CARCERÁRIO

Edições: **01**

Capacitações: **10**

CURSO DE FORMAÇÃO DE INSTRUTORES EM ARMAMENTO E TIRO

Edições: **01**

Capacitações: **09**

CURSO DE ABORDAGEM POLICIAL

Edições: **01**

Capacitações: **25**

CURSO DE PROCEDIMENTOS DE VISITAS EM AMBIENTE PRISIONAL E TÉCNICAS DE SCANNER CORPORAL

Edições: **02**

Capacitações: **92**

CURSO DE ATIRADOR DESIGNADO

Edições: **01**

Capacitações: **16**

CURSO DE PATRULHAMENTO TÁTICO PRISIONAL

Edições: **03**

Capacitações: **17**

CURSO DE SEGURANÇA ORGÂNICA

Edições: **02**

Capacitações: **54**

CURSO DE SOBREVIVÊNCIA POLICIAL

Edições: **02**

Capacitações: **27**

CURSO MONITORAÇÃO ELETRÔNICA DE PESSOAS

Edições: **02**

Capacitações: **42**

NOÇÕES DE CONDUÇÃO DE CÃES EM AMBIENTE PRISIONAL

Edições: **05**

Capacitações: **71**

PROGRAMA DE FORMAÇÃO

EIXO IV - RELAÇÕES HUMANAS E REINserÇÃO SOCIAL

O Eixo Relações Humanas e Reinserção Social reuniu, em 2024, ações formativas voltadas ao fortalecimento das competências socioemocionais, éticas e institucionais dos policiais penais, reconhecendo que a atuação profissional no sistema prisional exige não apenas preparo técnico-operacional, mas também equilíbrio emocional, responsabilidade social e compreensão ampliada do papel do servidor na promoção de um ambiente seguro, humanizado e funcional. As capacitações desenvolvidas neste eixo contribuíram para a valorização do servidor, a qualificação das relações interpessoais no ambiente de trabalho e o alinhamento das práticas institucionais aos princípios da dignidade humana, da legalidade e da função ressocializadora da pena, aspectos essenciais para o fortalecimento da política penitenciária.

O **Curso O Papel do Policial Penal Ressocializador e seus Impactos no Sistema Prisional** promoveu reflexões acerca da função institucional do policial penal para além das atividades de custódia e segurança, enfatizando sua relevância na construção de rotinas mais organizadas, seguras e orientadas à reinserção social. A capacitação abordou temas relacionados à postura profissional, à mediação de conflitos e à responsabilidade funcional, contribuindo para o fortalecimento de práticas alinhadas à missão ressocializadora do sistema prisional.

O **Curso Saúde Mental e Sentido da Vida para Policiais Penais** teve como foco a promoção do bem-estar emocional e psicológico dos servidores, reconhecendo os impactos das rotinas operacionais, da exposição constante a situações de tensão e do desgaste emocional inerente à atividade penitenciária. A formação buscou sensibilizar os participantes quanto à importância do autocuidado, do reconhecimento de fatores de risco psicossociais e da adoção de estratégias saudáveis para a preservação da saúde mental, refletindo positivamente na qualidade do serviço prestado e nas relações interpessoais no ambiente de trabalho.

O **Seminário da Consciência e Combate ao Assédio Moral no Trabalho** integrou as ações institucionais voltadas à prevenção de condutas inadequadas no ambiente laboral, à promoção do respeito mútuo e ao fortalecimento de uma cultura organizacional ética e responsável. O evento proporcionou espaço para esclarecimentos, orientações e reflexões sobre o assédio moral, suas consequências e os mecanismos institucionais de prevenção e enfrentamento, contribuindo para a construção de um ambiente de trabalho

De forma integrada, as ações formativas do Eixo Relações Humanas e Reinserção Social reforçaram o compromisso da EGPR com a formação integral dos policiais penais, reconhecendo o servidor como agente central na manutenção da ordem institucional, na mediação das relações humanas e na efetivação das políticas de ressocialização. As capacitações desenvolvidas neste eixo complementam os demais eixos da matriz curricular, assegurando uma abordagem formativa equilibrada, alinhada às diretrizes da SENAPPEN e às necessidades do sistema penitenciário do Estado do Ceará.

CURSO SAÚDE MENTAL E SENTIDO DA VIDA PARA POLICIAIS PENAI

Edições: **01**

Capacitações: **18**

SEMINÁRIO DA CONSCIÊNCIA E COMBATE AO ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO

Edições: **01**

Capacitações: **31**

CURSO O PAPEL DO POLICIAL PENAL RESSOCIALIZADOR E SEUS IMPACTOS NO SISTEMA PRISIONAL

Edições: **02**

Capacitações: **56**

Formação a Distância (EAD) como Estratégia de Qualificação Continuada

Em 2024, a Escola de Gestão Penitenciária e Formação para a Ressocialização (EGPR) manteve a Educação a Distância (EAD) como uma importante ferramenta de apoio à política de formação continuada da Polícia Penal. A modalidade foi utilizada de forma estratégica para ofertar conteúdos específicos, atualizações temáticas e capacitações direcionadas, garantindo acesso ao conhecimento de maneira flexível e alinhada às demandas institucionais.

Os cursos disponibilizados na plataforma EAD foram planejados com foco na aplicabilidade prática, na formação técnica e no fortalecimento de competências essenciais à atuação profissional, contemplando temas relacionados aos direitos humanos, à saúde mental, à produção de documentos institucionais e ao bem-estar do servidor.

No período, destacaram-se as seguintes ações formativas:

- **Capacitação em Direitos Humanos para Promoção da Cidadania da População LGBTQIA+ em Situação de Privação de Liberdade**, com 271 participantes capacitados, reforçando princípios de respeito, cidadania e atuação profissional qualificada no contexto prisional.
- **Curso de Elaboração de Relatórios de Ocorrências**, que alcançou 176 participantes, contribuindo para a padronização de procedimentos, clareza na comunicação institucional e segurança jurídica.
- **Guardiões da Vida**, com 146 participantes, voltado à prevenção do suicídio e à promoção da saúde mental, temática de elevada relevância para o ambiente de trabalho penitenciário.
- **Curso de Inteligência Financeira**, que capacitou 63 participantes, abordando noções fundamentais de organização financeira e qualidade de vida.

As ações realizadas por meio da plataforma EAD reafirmam o compromisso da EGPR com uma formação acessível, responsável e alinhada às necessidades da Polícia Penal. Ao priorizar conteúdos relevantes e direcionados, a Escola contribuiu para o fortalecimento profissional dos servidores e para a consolidação de uma cultura institucional voltada ao aprendizado contínuo.

Conclusão

Ao longo de 2024, a Escola de Gestão Penitenciária e Formação para a Ressocialização reafirmou seu papel estratégico como coordenadoria da Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização voltada à formação, capacitação e aperfeiçoamento contínuo da Polícia Penal do Estado do Ceará. As ações desenvolvidas ao longo do ano evidenciam o compromisso permanente da EGPR com uma formação que integra conhecimento técnico, prática profissional, valores institucionais e desenvolvimento humano.

Mais do que a realização de cursos e treinamentos, a atuação da Escola esteve orientada para o fortalecimento de competências essenciais à rotina penitenciária, à padronização de procedimentos, à qualificação da atuação operacional e à promoção de práticas alinhadas aos princípios da legalidade, da dignidade humana e da ressocialização. As ações formativas contemplaram diferentes modalidades, metodologias e temáticas, respeitando a complexidade e as especificidades do trabalho desempenhado no sistema penitenciário.

No total, 1.405 capacitações foram realizadas em 2024, alcançando não apenas policiais penais, mas também servidores de outras forças de segurança e colaboradores terceirizados que atuam no âmbito da Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização. Esse alcance reforça o papel da EGPR como espaço formador integrado, comprometido com a qualificação de todos os profissionais envolvidos na execução da política penitenciária.

Ao encerrar este relatório, a EGPR reafirma seu compromisso com a excelência na formação profissional, ciente de que investir em educação, capacitação e desenvolvimento é investir diretamente na eficiência do sistema penitenciário, na valorização do servidor e na construção de um ambiente institucional mais seguro, humano e orientado à ressocialização.