



GOVERNO DO  
ESTADO DO CEARÁ  
*Secretaria do Planejamento e Gestão*

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2020-2022

SECRETARIA DA  
ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2022**  
**SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA (SAP)**

**GOVERNADOR**

Camilo Sobreira de Santana

**SECRETÁRIO DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA**

Luís Mauro Albuquerque Araújo

**SECRETÁRIO EXECUTIVO DA SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA**

Maiquel Anderson Cavalcante Mendes

**SECRETÁRIO EXECUTIVO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO INTERNA DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA**

Rafael de Jesus Beserra

**EQUIPE DE PARTICIPANTES**

<b>Nome</b>	<b>Área</b>
Alexandre Batista Marques	Coordenador COINT
Carlos Alexandre Oliveira Leite	Coordenador Especial CEAP
Ana Késsia Maia Rodrigues	Analista de Suporte II CTIC
André Luis Bezerra Da Silva	Diretor Adjunto IPPOO II
Antônia Aurinete de Almeida Braga	Coordenadora CODIP
Clarissa Aguiar de Lima	Assistente Técnico III ASCIN
Cláudia Cristina Leite de Aguiar Cavalcante	Analista de Suporte I COGEP
Cristiane Gadelha Cavalcante	Analista de Suporte IV CISPE
Cristiane Oliveira Lima	Analista de Suporte II SAPT
Danielle Cardoso Souza Schmitzhaus	Auxiliar de Gestão I COAD
Débora Gonçalves Lages Rebêlo	Ouvidora OUV
Deborah Vieira Moreira	Cirurgiã Dentista CESAP
Douglas Nunes Cipriano	Orientador de Célula COGEP
Dylânia Maria de Oliveira Fama	Cirurgiã Dentista CESAP
Elton Alves Gurgel	Coordenador CAP
Francisco Eudes Gomes	Advogado ASJUR
Francisco Lázaro Melo	Diretor Adjunto CPPL II
Francisco Pereira de Alencar	Coordenador CESAP
Francisco Ronaldo Pinho Coelho Júnior	Diretor Adjunto IPFHVA
José do Egito Franco Filho	Suporte Operacional em Hardware e Software - CEMEP
Gabriela Duarte Simões	Engenheira Civil ASTEC
Germano Moreira de Carvalho	Orientador de Célula CEAP
Maria Goreth Gomes Lima	Articuladora COAD
Helano Azevedo de Queiroz	Chefe de Segurança e Disciplina IPPOO II
Igor Vieira Alves	Técnico em Teleprocessamento ASTEC
Maria Ismênia Vasconcelos Teixeira de Alencar	Diretora HSPPOL
Janaina Luana Louise Xavier	Analista de Suporte III ASEGAB
Josaphat de Moura Freire	Diretor Adjunto IPGSG
José Niones Correia Filho	Auxiliar de Gestão III ASTEC
Kallyane de Oliveira Pessoa Galvão Rocha	Auxiliar de Gestão IV COGAB
Kamyly Santos Evangelista	Assistente Administrativo CESPE
Anna Karine Gurgel Alexandre de Gurjão	Analista de Suporte III CTIC
Manoel Rodrigues Vidal	Coordenador COGEP
Maria de Fátima Vale Barroso	Diretora IPGSG
Maria Ilma Silveira Lima Uchoa	Analista de Suporte IV CEMEP
Maria Tereza Mendes de Castro	Coordenadora EGPR

Mariana Justa Furtado Maia	Coordenadora ASJUR
Natália Pinho Duarte	Suporte Operacional em Hardware e Software - ASCIN
Paulo José de Sousa Rodrigues	Diretor CEPIS
Paulo Roberto de Sousa Martins	Chefe de Segurança e Disciplina IPGSG
Priscila Maria Pinheiro de Figueiredo	Suporte Operacional em Hardware e Software - CESPE
Priscilla Diógenes Castello Branco	Advogada CAP
Purdenciana Ribeiro de Menezes	Enfermeira CESAP
Rafael Vitorino da Silva Rocha	Auxiliar de Gestão II COGAB
Robertson Hitalo Lopes Gomes	Orientador de Célula COINT
Rodrigo Brito de Moraes	Analista de Suporte IV CESPE
Rosângela Marques Cardoso	Articuladora CESAP
Sabrina Medeiros da Silva Gurgel	Técnica em Atendimento COGEP
Séfora Ribeiro Chaves de Freitas	Articuladora CEAP
Suzy Hellen Tavares Cavalcante	Assistente Administrativo III CODIP
Verônica Sousa dos Santos Correia	Auxiliar de Gestão III
Victor de Assis Araújo Bezerra	Suporte Operacional em Hardware e Software CTIC
Vlândia Costa de Moraes	Psicóloga CESAP
Werner Cornils	Analista de Suporte II CSTP
Ysmael Pedrosa de Morais	Diretor Adjunto CPPL I

**GRUPO DE TRABALHO RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO DO  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2022**

Vanessa Machado Arraes (Comge)  
Ricardo Ribeiro Santos (Comge)  
Aline Barbosa Mendonça (Comge)  
Camila Martins Lima (Comge)  
Fabiula do Nascimento Ferreira (Comge)

# SUMÁRIO

1. Apresentação .....	5
2. Identidade organizacional .....	6
3. Objetivos estratégicos.....	7
4. Conclusão .....	8
5. Mapa estratégico .....	9

## 1. Apresentação

O presente documento é o produto final da oficina de trabalho para elaboração do planejamento estratégico da Secretaria da Administração Penitenciária (SAP) para o período 2020-2022, constituindo-se num importante instrumento de gestão, na medida em que estabelece objetivos estratégicos que irão permitir o cumprimento da missão e o alcance da visão proposta para a instituição.

Seu conteúdo reflete a metodologia utilizada e o resultado de um processo de construção coletiva, em que após os gestores e os colaboradores presentes definirem uma proposta do planejamento estratégico, esta foi submetida à apreciação da gestão superior da SAP, a qual realizou algumas alterações e validou o planejamento estratégico, buscando traçar da maneira mais legítima possível o direcionamento da instituição para o período.

## 2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

### MISSÃO

Gerenciar o sistema penitenciário, em conformidade com a Lei, proporcionando o cumprimento da execução penal de forma eficiente, garantindo a segurança e a dignidade das pessoas no âmbito do sistema prisional.



### VISÃO

Ser referência nacional em administração e segurança prisional, sendo reconhecida pela sociedade como uma instituição confiável, acessível e justa, no exercício da execução penal e promoção da paz social.



### VALORES

Disciplina e ordem  
Compromisso com a qualidade dos serviços prestados  
Transparência e ética  
Competência e Responsabilidade  
Aprimoramento técnico-profissional

Humanização e respeito  
Zelo pela coisa pública  
Valorização dos servidores e colaboradores  
Trabalho em equipe  
Celeridade  
Excelência



### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

#### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Fortalecer a gestão institucional e a governança

Valorizar o quadro funcional

Modernizar a infraestrutura do sistema prisional

Ampliar a assistência às pessoas presas e egressos do Sistema Penitenciário

Assegurar o acompanhamento e a fiscalização das pessoas sob monitoração eletrônica e em cumprimento de alternativas penais

Ampliar e assegurar a efetividade das ações de educação, capacitação profissional e trabalho voltadas aos presos e egressos

Manter o controle da população carcerária

Desarticular as organizações criminosas nas unidades prisionais

Padronizar as técnicas e práticas da execução penal

Prover estrutura adequada nas unidades prisionais



#### 4. CONCLUSÃO

O planejamento estratégico da Secretaria da Administração Penitenciária (SAP) tem o intuito de servir como instrumento dinâmico de gestão, que deve ser seguido, visando atender às necessidades de excelência no curto prazo e às de mudança no longo prazo, tendo como objetivo central o cumprimento de sua missão e o alcance da visão para o período de 2020-2022.

Com o objetivo de aumentar a transparência dos compromissos e ações desenvolvidas e garantir que todos cumpram o seu papel em benefício da sociedade, preconiza-se que o planejamento estratégico elaborado seja disponibilizado para o público interno e externo da SAP.

Considerando o lapso temporal e as intercorrências a que todas as organizações estão sujeitas, é de suma importância a realização de revisões periódicas que avaliarão o direcionamento estratégico e a execução dos projetos definidos, conferindo à SAP maior maturidade na gestão de suas competências.



## MAPA ESTRATÉGICO DA SAP 2020-2022

### MISSÃO

Gerenciar o sistema penitenciário, em conformidade com a Lei, proporcionando o cumprimento da execução penal de forma eficiente, garantindo a segurança e a dignidade das pessoas no âmbito do sistema prisional.



### VISÃO

Ser referência nacional em administração e segurança prisional, sendo reconhecida pela sociedade como uma instituição confiável, acessível e justa, no exercício da execução penal e promoção da paz social.



### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Fortalecer a gestão institucional e a governança

Modernizar a infraestrutura do sistema prisional

Assegurar o acompanhamento e a fiscalização das pessoas sob monitoração eletrônica e em cumprimento de alternativas penais

Manter o controle da população carcerária

Padronizar as técnicas e práticas da execução penal

Valorizar o quadro funcional

Ampliar a assistência às pessoas presas e egressos do Sistema Penitenciário

Ampliar e assegurar a efetividade das ações de educação, capacitação profissional e trabalho voltadas aos presos e egressos

Desarticular as organizações criminosas nas unidades prisionais

Prover estrutura adequada nas unidades prisionais



### VALORES

Disciplina e ordem  
Compromisso com a qualidade dos serviços prestados  
Transparência e ética  
Competência e Responsabilidade  
Aprimoramento técnico-profissional

Humanização e respeito  
Zelo pela coisa pública  
Valorização dos servidores e colaboradores  
Trabalho em equipe  
Celeridade  
Excelência

