



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO
PENITENCIÁRIA

**Plano Estadual de Atenção às Mulheres Privadas de
Liberdade e Egressas do Sistema Prisional -
2021-2023**



Sumário

1. APRESENTAÇÃO DO PLANO	
2. ESTRATÉGIAS E METODOLOGIAS	
3. HISTÓRICO	
4. DIAGNÓSTICO DO SISTEMA PRISIONAL DESTINADO ÀS MULHERES NO ESTADO ..	
5. INFRAESTRUTURA FÍSICA	
6. PRINCIPAIS FONTES DE FINANCIAMENTO	
7. REDES PARCEIRAS	
8. PLANO DE AÇÃO	
8.1. Eixo Gestão	
8.1.1. Comitê Gestor	
8.1.2. Base de dados	
8.2. Eixo Promoção da Cidadania	
8.2.1. Assistência Social	
8.2.2. Saúde	
8.2.3. Educação	
8.2.4. Esporte	
8.2.5. Cultura	
8.2.6. Trabalho e Renda	
8.2.7. Assistência Jurídica	
8.2.8. Assistência Religiosa	
8.2.9. Segurança	
8.3. Eixo Maternidade e Infância	
8.4. Eixo Modernização do Sistema Prisional	
8.4.1. Aparentamento	
8.4.2. Arquitetura e Engenharia	
8.5. Eixo Formação e Capacitação de Servidores	
9. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DO PLANO – FORMA DE ATUAÇÃO DO COMITÊ/COMISSÃO ESTADUAL	
10. ANEXOS	



1. APRESENTAÇÃO DO PLANO

O Estado do Ceará vem caminhando na contramão da realidade nacional no que concerne ao aprisionamento de mulheres, tendo em vista que o público feminino tem diminuído consideravelmente nos últimos anos e as unidades prisionais tem recebido uma maior atenção no tocante as melhorias estruturais, a ampliação de vagas e assistências, observando as necessidades específicas, gerando, inclusive, vagas ociosas.

Em 2019, a Secretaria da Administração Penitenciária alcançou o objetivo de alocar todas as mulheres presas em unidades exclusivamente femininas, extinguindo as unidades mistas, contando com 03 (três) estabelecimentos prisionais femininos e 02 (dois) para grupos vulneráveis, localizados em 03 (três) regiões: Metropolitana de Fortaleza, Cariri e Norte.

Este Plano se refere ao ciclo de ações 2021-2023 e foi desenvolvido com base na Política Nacional de Atenção às Mulheres em Situação de Privação de Liberdade e Egressas do Sistema Prisional (PNAMPE), instituída por meio da Portaria Interministerial n.º 210 de 16 de janeiro de 2014. As ações visam reformular as práticas no Sistema Prisional Feminino em continuação às atividades estruturadas no ciclo de 2018-2020 sob orientação e monitoramento do Departamento Penitenciário Nacional – DEPEN.

Em 2020, o DEPEN encaminhou o guia orientativo com eixos e ações mínimas a serem desenvolvidas pelo Estado no que concerne ao público feminino no contexto do encarceramento. Em 2021 o referido órgão realizou contratação por meio do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) de consultores para auxiliar na construção do presente plano. O Estado do Ceará foi contemplado com apoio de um consultor responsável pela região nordeste.

No alinhamento das políticas públicas existentes, as diretrizes e o conteúdo deste Plano oferecem a perspectiva da continuidade das ações previstas em sua versão anterior, bem como apresentam novas proposições e seu andamento para o período. Com isso, o interesse é assegurar o cumprimento das normativas nacionais e internacionais de proteção às mulheres



em situação de prisão, garantir práticas humanizadas e institucionais com recorte nos grupos de população vulnerável e fomentar o desenvolvimento de ações integradas voltadas às assistências as presas, pré-egressas e egressas do sistema prisional.

O objetivo central é fortalecer a PNAME alinhando o estado às suas diretrizes, objetivos e metas, através de um plano de ação com Eixos de Gestão, Promoção da Cidadania, Maternidade e Infância, Modernização do Sistema Prisional, Formação e Capacitação de Servidores.

Nesse sentido a elaboração se deu por meio de reuniões com a Coordenação de Atenção às Mulheres e Grupos Específicos do DEPEN, Policiais Penais diretoras das unidades prisionais femininas e do público vulnerável, coordenadorias de assistência multidisciplinar e a Coordenadoria Especial do Sistema Prisional, seguindo as diretrizes preconizadas pela Secretaria da Administração Penitenciária, além de considerar as tratativas que concretizaram o plano anterior.

2. ESTRATÉGIAS E METODOLOGIAS

Considerando a importância de instituir um Comitê Estadual de Políticas para Mulheres em privação de liberdade e Egressas do sistema prisional, que poderá ser composto por diversos órgãos, instituições e organizações da sociedade civil, estruturou-se o Plano Estadual de Atenção às Mulheres Privadas de Liberdade e Egressas do Sistema Prisional, estabelecendo tratativas para efetivar linhas de ação com eixos específicos.

Para tanto, foram considerados os seguintes documentos: Constituição Federal, Política Nacional de Atenção às Mulheres em Situação de Privação de Liberdade e Egressas do Sistema Prisional, Regras de Bangkok, Declaração Universal dos Direitos Humanos, Convenção Americana dos Direitos Humanos, Regras de Beijing, Resoluções do Conselho Nacional de Justiça e Regras de Mandela.

Ademais, nos dias 10 e 11 de agosto de 2022, a SAP recebeu a Coordenadora da Coordenação de Atenção às Mulheres e Grupos Específicos do DEPEN, junto com os Secretários da Administração Penitenciária, a Coordenação Especial do Sistema Prisional, a



Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso, a Coordenadoria da Educação do Sistema Prisional e as gestores das Unidades Prisionais Femininas e da Unidade em que estão alocadas as mulheres trans e travestis, com o objetivo de discutir as ações referentes às mulheres encarceradas no âmbito estadual, as quais nortearão a execução da PNAME até dezembro de 2023. Na ocasião foi apresentado por ambas às partes proposições de melhorias e fortalecimento das boas práticas já existentes em âmbito estadual.

3. DIAGNÓSTICO DO SISTEMA PRISIONAL DESTINADO ÀS MULHERES NO ESTADO

A realidade sobre o encarceramento de mulheres no Ceará nos aponta um quadro decrescente e, atualmente, o estado conta com 03 (três) unidades exclusivamente femininas, e 02 (duas) específicas para mulheres trans e travestis, para realizar a custódia de mulheres privadas de liberdade, sendo elas:

- Unidade Prisional Feminina Desembargador Auri Moura Costa - UPFDAMC
- Unidade Prisional Feminina do Crato – UPF Crato
- Unidade Prisional Feminina de Sobral – UPF Sobral
- Unidade Prisional Irmã Imêlda Lima Pontes – UPIILP
- Unidade Prisional Vasco Damasceno Weyne - UPVDW

Com relação ao monitoramento mensal de gestantes e lactantes, no mês de junho de 2022 havia 10 mulheres, das quais 05 eram gestantes e 05 lactantes. O Sistema Prisional Cearense conta com 1464 vagas para custódia de mulheres cisgênero, sendo distribuídas dentre os regimes penais provisório, fechado e semiaberto. Com relação à custódia do público LGBT, especificamente a respeito das mulheres trans e travestis, temos um total de 85 recolhidas.

O quantitativo de mulheres presas na unidade federativa será detalhado em planilha, apresentando um cenário histórico e atual, constando: o regime de cumprimento de pena; tipos e quantidades de estabelecimentos prisionais exclusivos femininos e mistos;



capacidade de vagas. Desta forma, observa-se a planilha abaixo:

3.1. Diagnóstico histórico de Unidades Femininas e mistas, quantitativo de vagas referente aos anos de 2018-2022.

28/12/2018													VAGAS ATIVAS (M)	VAGAS ATIVAS (F)	VAGAS ATIVAS TOTAL
UNIDADES	TIPO	CONDENADO M - Medida de Segurança (IPGSSG)	CONDENADO F	PROVISÓRIO M	PROVISÓRIO F	SEMIABERTO M	SEMIABERTO F	ABERTO M	ABERTO F	TOTAL M	TOTAL F	TOTAL GERAL			
1 ACARAU	CP	60	0	62	3	24	1	7	0	153	4	157	41	13	54
2 ACOPIARA	CP	25	3	66	9	44	2	14	1	149	15	164	40	7	47
3 CAMOCIM	CP	38	6	199	21	44	6	8	4	289	37	326	60	6	66
4 CAPISTRANO	CP	18	0	14	0	12	0	5	1	49	1	50	20	0	20
5 CEDRO	CP	23	1	88	6	5	0	1	0	117	7	124	44	0	44
6 CRATEUS	CP	44	2	193	20	57	3	0	0	294	25	319	60	0	60
7 CRATO	CP	31	2	173	16	0	0	0	0	204	18	222	173	0	173
8 CRUZ	CP	13	0	47	4	5	1	1	1	66	6	72	34	0	34
9 FORTIM	CP	6	3	23	6	4	0	4	0	37	9	46	28	6	34
10 GRANJA	CP	32	0	68	5	22	1	7	1	129	7	136	28	4	32
11 IGUATU	CP	45	5	103	12	22	4	10	1	180	22	202	55	0	55
12 JAGUARIBE	CP	15	0	32	9	13	0	3	1	63	10	73	20	0	20
13 JAGUARUANA	CP	8	1	48	8	23	1	27	0	106	10	116	44	5	49
14 JATI	CP	4	6	30	10	10	3	1	0	45	19	64	34	0	34
15 JOCOA	CP	12	1	3	0	20	0	3	0	38	1	39	15	2	17
16 JUAZ. DO NORTE	CP	0	17	0	73	0	15	0	0	0	105	105	95	0	95
17 LIMOEIRO DO NORTE	CP	47	0	39	1	9	0	21	0	116	1	117	45	0	45
18 PINDORETAMA	CP	16	0	44	4	5	1	1	0	66	5	71	6	0	6
19 QUIXADA	CP	60	6	133	17	233	6	92	3	518	32	550	86	0	86
20 SANTANA DO ACARAU	CP	22	2	18	4	7	0	6	0	53	6	59	25	0	25
21 SOBRAL	CP	67	12	172	25	1	0	0	0	240	37	277	128	25	153
22 TABOLEIRO DO NORTE	CP	14	0	24	0	15	2	9	0	62	2	64	22	0	22
23 TIANGUA	CP	23	0	95	0	52	4	43	4	213	8	221	40	0	40
24 TRAIRI	CP	8	3	76	0	12	1	6	1	102	5	107	38	0	38
25 UBAJARA	CP	16	0	33	0	10	0	9	1	68	1	69	18	0	18
26 UMIRIM	CP	11	1	28	0	15	0	5	7	59	8	67	27	7	34
27 URUBURETAMA	CP	28	1	9	6	30	0	11	1	78	8	86	60	0	60
28 IPF	Upenal	0	201	0	785	0	14	0	0	0	1.000	1.000	0	374	374
TOTAL		686	273	1.820	1.044	694	65	294	27	3.494	1.409	4.903	1.286	374	1.660

Fonte: NIP (com informações repassadas pelas Unidades Prisionais e CEAP)

27/12/2019													VAGAS ATIVAS (M)	VAGAS ATIVAS (F)	VAGAS ATIVAS TOTAL
UNIDADES	TIPO	CONDENADO M - Medida de Segurança (IPGSSG)	CONDENADO F	PROVISÓRIO M	PROVISÓRIO F	SEMIABERTO M	SEMIABERTO F	ABERTO M	ABERTO F	TOTAL M	TOTAL F	TOTAL GERAL			
1 CRATO	CP	0	39	0	98	0	0	0	0	0	137	137	0	136	136
2 SOBRAL	CP	0	63	0	70	0	0	0	0	0	133	133	0	128	128
3 IPF	Upenal	0	206	0	745	0	28	0	1	0	980	980	0	374	374
TOTAL		0	308	0	913	0	28	0	1	0	1.250	1.250	0	538	538

Fonte: NIP (com informações repassadas pelas Unidades Prisionais e CEAP)

31/12/2020													VAGAS ATIVAS (M)	VAGAS ATIVAS (F)	VAGAS ATIVAS TOTAL
UNIDADES	TIPO	CONDENADO M - Medida de Segurança (IPGSSG)	CONDENADO F	PROVISÓRIO M	PROVISÓRIO F	SEMIABERTO M	SEMIABERTO F	ABERTO M	ABERTO F	TOTAL M	TOTAL F	TOTAL GERAL			
1 CRATO	Fem-CP	0	30	0	68	0	0	0	0	0	98	98	0	141	141
2 SOBRAL	Fem-CP	0	7	0	57	0	0	0	0	0	64	64	0	162	162
3 IPF	Upenal	0	340	0	416	0	73	0	0	0	829	829	0	1092	1092
TOTAL		0	377	0	541	0	73	0	0	0	991	991	0	1.495	1.495

Fonte: NIP (com informações repassadas pelas Unidades Prisionais e CEAP)



30/12/2021

UNIDADES	TIPO	CONDENAÇÃO - Medida de Segurança (IPCSG)	CONDENADO F	PROVISÓRIA	PROVISÓRIO F	SEMIABERTO M	SEMIABERTO F	ABERTO M	ABERTO F	TOTAL M	TOTAL F	TOTAL GERAL	VAGAS ATIVAS M	VAGAS ATIVAS F	VAGAS ATIVAS TOTAL
1 CRATO	Fem - CP	0	36	0	54	0	0	0	0	0	90	90	0	140	140
2 SOBRAL	Fem - CP	0	16	0	56	0	0	0	0	0	72	72	0	162	162
3 IPF	Upenal	0	350	0	344	0	114	0	0	0	808	808	0	1160	1160
TOTAL		0	402	0	454	0	114	0	0	0	970	970	0	1462	1462

Fonte: NIP (com informações repassadas pelas Unidades Prisionais e CEAP)

30/06/2022

UNIDADES	TIPO	CONDENAÇÃO - Medida de Segurança (IPCSG)	CONDENADO F	PROVISÓRIA	PROVISÓRIO F	SEMIABERTO M	SEMIABERTO F	ABERTO M	ABERTO F	TOTAL M	TOTAL F	TOTAL GERAL	VAGAS ATIVAS M	VAGAS ATIVAS F	VAGAS ATIVAS TOTAL
1 CRATO	Fem - CP	0	43	0	52	0	0	0	0	0	95	95	0	140	140
2 SOBRAL	Fem - CP	0	20	0	47	0	0	0	0	0	67	67	0	162	162
3 IPF	Upenal	0	305	0	307	0	143	0	0	0	755	755	0	1162	1162
TOTAL		0	368	0	406	0	143	0	0	0	917	917	0	1462	1462

Fonte: NIP (com informações repassadas pelas Unidades Prisionais e CEAP)

4. INFRAESTRUTURA FÍSICA

Nome da Unidade Prisional	Enfermaria	Salas de aula	Biblioteca	Berçário
Unidade Prisional Feminina Desembargadora Auri Moura Costa	SIM	SIM	SIM	SIM
Unidade Prisional Feminina do Crato	SIM	SIM	SIM	SIM
Unidade Prisional Feminina de Sobral	SIM	SIM	SIM	NÃO
Unidade Prisional Irmã Imelda Lima Pontes	SIM	SIM	SIM	NÃO
Unidade Prisional Vasco Damasceno Weyne	SIM	SIM	SIM	NÃO

5. PRINCIPAIS FONTES DE FINANCIAMENTO

O orçamento e as fontes de financiamento do estado para a atenção às mulheres nas unidades prisionais estão vinculados ao Fundo Penitenciário Estadual, Tesouro Estadual e convênios.



6. REDES PARCEIRAS

As ações com as redes parceiras do sistema prisional local, para atendimento das mulheres privadas de liberdade e egressas do sistema prisional, se dá entre a interlocução com a rede privada e a rede pública de atendimento, tais como Política de Assistência Social (CRAS, CREAS, Cadastro Único...), Política de Saúde (CAPS, UPA, EAP...), Política de Educação (CEJA e ESCOLA).

7. PLANO DE AÇÃO

7.1. Eixo Gestão

EIXO	AÇÃO	RESPONSÁVEIS	Cronograma
Comitê Gestor	Institucionalizar um comitê gestor intersetorial em atenção às mulheres presas e egressas incluindo servidores de outras políticas da rede de atendimento.	Assessoria do Gabinete - ASGAB	Até outubro de 2022
	Realizar 4 reuniões anuais do comitê gestor de atenção às mulheres presas e egressas com a produção de atas.	Comitê Gestor /Secretaria da Administração Penitenciária - SAP	Até dezembro de 2022
	Enviar as 4 atas de reunião do comitê gestor estadual ao comitê gestor da PNAMPE (MJSP e SNPM), sempre após a última reunião anual.	Comitê Gestor /Secretaria da Administração Penitenciária - SAP	Até dezembro de 2022
Base de Dados	O sistema informatizado do estado deverá estar atualizado com os dados específicos das mulheres presas – grávidas, com filhos até 12 anos ou deficientes, lactantes, parturientes e idosas, bem como dados de mulheres beneficiadas por indulto e habeas corpus coletivo.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
	Enviar mensalmente às Varas de Execução Penal listagem de mulheres presas na condição de mães com filhos de até 12 anos ou deficientes, grávidas, lactantes e parturientes e idosas.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022



7.2 Promoção da Cidadania

EIXO	AÇÃO	RESPONSÁVEIS	Cronograma
Assistência Social	Manter atualizada, a listagem de mulheres presas com filhos de até 12 anos ou deficientes, grávidas, lactantes e parturientes.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
	Garantir que seja realizada a anamnese com escuta qualificada atendimento humanizado a toda ingressa no Sistema Prisional com o intuito de mapear a trajetória pessoal da mulher, bem como identificar questões relativas à assistência religiosa, acesso ao trabalho e à escola, acesso à saúde e manutenção de relações familiares durante a privação de liberdade. (Conforme Portaria 581- 25 de maio de 2017 – Acolhida de Pessoa Presa).	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
	Realizar ações com visitas de mulheres presas, incluindo seus filhos, enviando relatório semestral sobre essas atividades ao comitê gestor intersetorial, à Coordenação de Assistência Social e Religiosa do Depen e à Secretaria Nacional de Políticas para Mulheres, solicitando atendimento a alguma demanda, se necessário.	Unidades Prisionais Femininas	Até dezembro de 2022
	Viabilizar documentação básica das mulheres privadas de liberdade e seus filhos que nascem no Sistema Penitenciário do Ceará.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022



	Realizar ações planejadas e específicas, desenvolvidas pelo grupo multidisciplinar da unidade materno infantil, para a preparação da saída da criança e sensibilização da pessoa indicada pela mulher privada de liberdade sobre a importância de garantir os cuidados necessários incluindo visitas periódicas da criança.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
	Realizar interlocução com a Rede socioassistencial com o objetivo acolher e acompanhar as egressas do sistema penitenciário para acompanhamento social e familiar.	Coordenadoria de Execução da Saúde Prisional - COASP	Janeiro de 2022
	Organizar atividades de acolhimento de crianças que visitam suas mães.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
	Convidar formalmente o Organismo de Políticas para Mulheres, Secretaria de Políticas para Mulheres ou Secretaria de Proteção Social para executar capacitação com mulheres presas sobre inserção das mulheres no mundo do trabalho e autonomia financeira.	Comitê Gestor	Até dezembro de 2022
	Manter atualizado diariamente o banco de dados do HC coletivo.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
Saúde	Manter atualizados os dados quantitativos de mulheres presas com doenças crônicas e/ou respiratórias para posterior envio ao comitê gestor intersetorial, à Coordenação de Saúde do Depen, à Secretaria de Saúde do Estado e Defensoria Pública.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
	Prever acompanhamento terapêutico voltado às mulheres com transtorno mental/prevenção ao suicídio.	Coordenadoria de Execução da Saúde Prisional - COASP	Janeiro de 2022
	Destinar local específico para processo de desintoxicação, surtos e outros dentro das próprias unidades.	Coordenadoria de Execução da Saúde Prisional - COASP	Janeiro de 2022



	Identificar e garantir o tratamento das mulheres dependentes químicas e, se necessário, organizar atividades de desintoxicação.	Coordenadoria de Execução da Saúde Prisional - COASP	Janeiro de 2022
	Promover ações voltadas para prevenção de doenças e seus agravos, promoção da saúde, acompanhamento e controle de doenças crônicas.	Coordenadoria de Execução da Saúde Prisional - COASP	Janeiro de 2022
	Verificação do protocolo de vacinação, fluxo de triagem em saúde, focando no diagnóstico de doença preexistente, por meio de exames e testes rápidos, histórico de violência, seguindo as regras de Bangkok.	Coordenadoria de Execução da Saúde Prisional - COSAP	Até dez 2022
	Produzir relatório semestral sobre atividades de saúde, contemplando todas as unidades prisionais femininas, e enviar ao comitê gestor intersetorial, à Coordenação de Saúde do Depen, à Secretaria de Saúde do Estado e à Coordenação de Saúde Prisional do Ministério da Saúde, solicitando atendimento a alguma demanda, se necessário.	Unidades Prisionais Femininas	Até dez 2022
Educação	Incentivar a participação das mulheres privadas de liberdade em atividade de educação formal.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
	Incentivar a participação das mulheres privadas de liberdade no projeto Remição pela Leitura e apresentar estratégia para aumento em 10% no índice de mulheres presas em atividades de remição pela leitura.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
	Produzir relatório semestral sobre atividades de educação, contemplando todas as unidades prisionais femininas, e enviar ao comitê gestor intersetorial, à Coordenação de Educação do Depen, solicitando atendimento a alguma demanda, se necessário.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022





	Garantir a oferta de escolarização para as Mulheres em todas as Unidades nos três turnos e em todas as modalidades de ensino.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
	Comunicar mensalmente, conforme a Lei de Execução Penal, o número de internos efetivamente matriculados nos projetos de estudo e leitura, incluindo os dados no processo individual.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
	Ampliar as inscrições no ENCCEJA E ENEM, além de proporcionar aulas preparatórios.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
	Classificar as internas por perfil das mulheres visando conhecer as vocações, interesses e habilidades das mulheres de forma a aproveitar estes saberes e desenvolver atividades culturais, de trabalho, de educação, de capacitação profissional, conforme a Comissão Técnica de Classificação.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Esporte	Executar mensalmente atividades esportivas, visando à interação das mulheres custodiadas, proporcionando o bem-estar físico e mental.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
Cultura	Executar mensalmente atividades de sarau literário e/ou música, cinema, teatro etc.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
	Incentivar a leitura das mulheres, através da participação do projeto de remição de pena pela leitura.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
	Ampliar atividades de música, canto coral, violão, pintura, teatro e cinema no interior das unidades prisionais femininas.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Trabalho e Renda	Apresentar estratégia para aumento em 10% no índice de mulheres presas em atividades de laborais (*)	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022



Produzir relatório semestral sobre atividades laborais, contemplando todas as unidades prisionais femininas e enviar ao comitê gestor intersetorial, à Coordenação de Trabalho do Depen e às empresas cadastradas com Selo Resgata com intuito de dar visibilidade à mão de obra feminina, solicitando atendimento a alguma demanda, se necessário.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Até dezembro de 2022
Organizar mostra laboral estadual de itens produzidos em unidades femininas.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Articular junto à Federação de Indústria do Ceará visando atrair as empresas para montar núcleos de trabalho nas unidades prisionais femininas, com vistas a ampliar a quantidade de vagas e a diversidade de qualificação laboral.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Ampliar a capacitação e a qualificação profissional no interior das Unidades Prisionais, incentivando também a participação da população LGBT.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Fortalecer a aplicação da Lei de Reserva de Vagas de Egressos nos Contratos Públicos (Lei no. 15.854/15), com vista à inclusão das pessoas que passaram pela privação de liberdade.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Garantir encaminhamento para profissionalização das egressas do Sistema Penitenciário.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Fortalecer o vínculo familiar inclusive por meio do artesanato com geração de renda para o núcleo familiar.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Articulação com a FIEC para incentivar a implantação de empresas no interior das unidades prisionais femininas.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022

7



	Implantar projeto de empreendedorismo, possibilitando que as internas possam fabricar artesanato para suas famílias obterem renda com a comercialização, fortalecendo o vínculo familiar.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
	Aumentar o número de oficinas de trabalho para produzir para o próprios sistema penitenciário.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Assistência Jurídica	Garantir atendimento jurídico a todas as mulheres encarceradas e analisar seus respectivos processos, através de pareceres jurídicos produzidos pelo corpo técnico da Unidade Prisional.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
Assistência Religiosa	Garantir a assistência religiosa a todas as mulheres presas respeitando a diversidade religiosa.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
	Cadastrar diferentes tipos de Instituições Religiosas para prestar assistência às mulheres privadas de liberdade.	Unidades Prisionais Femininas	Janeiro de 2022
Capacitação Profissional	Ofertar vagas de capacitação profissional, preparando-as para o mercado de trabalho, por meio de cursos estratégicos que fortaleçam o empreendedorismo e/ou permitam o encaminhamento às vagas geradas pela lei estadual de reserva de vagas em contratos públicos.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
Egressas	Realizar acolhimento, atendimento e acompanhamento às mulheres que saírem da unidade prisional, em qualquer condição de cumprimento de pena, de forma a possibilitar a sua inclusão social integralmente.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
	Encaminhar as presas em regime semiaberto monitoradas eletronicamente, em regime aberto, em livramento condicional ou egressas para as vagas geradas em órgãos públicos por meio da lei estadual de reserva de vagas.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022



	Ser membro permanente da Rede de Apoio aos Egressos do Sistema Penitenciário do Estado do Ceará - RAESP CEARÁ, implantada a pedido do CNJ, composta atualmente por 21 Instituições Públicas e sociedade civil, a fim de fomentar a melhoria das condições de inserção social das mulheres egressas.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022
	Realizar acolhimento, atendimento e acompanhamento às mulheres que saírem da unidade prisional, em qualquer condição de cumprimento de pena, de forma a possibilitar a sua inclusão social integralmente.	Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - CISPE	Janeiro de 2022

7.3. Eixo Modernização do Sistema Prisional

EIXO	AÇÃO	RESPONSÁVEIS	Cronograma
Aparelhamento	Produzir relatório de itens que cada unidade prisional feminina precisa obter para atividades de custódia.	Unidade Prisional Feminina	Até Dezembro de 2022
Uso de tecnologia digital	Executar atividades de visitas virtuais entre mulheres presas e familiares cadastrados em todas as unidades prisionais femininas.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022
	Disponibilizar salas de videoconferência.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022
	Promover o exame de identificação com coleta de material genético em parceria com a PEFOCE.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022
	Conferência nominal diária, através da utilização de tablets.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022

7.4 Maternidade e Infância

EIXO	AÇÃO	Secretaria/ Estabelecimento penal	Cronograma
------	------	---	------------



Maternidade e Infância	Alocar mulheres acompanhadas de crianças em local apartado do restante das presas, garantindo que a alocação tenha espaço para aleitamento materno, lixeira com tampa, chuveiro aquecido se preciso, cama, colchão, lençol, travesseiro, boa ventilação e iluminação, água corrente e potável disponível 24h e de fácil acesso ao setor de saúde e de assistência social.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022
	Garantir o atendimento médico a todas as mulheres grávidas, parturientes e a seus filhos.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022
	Garantir recursos humanos necessários à atenção do pré-natal e a assistência materno- infantil.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022
	Garantir a mãe privada de liberdade o aleitamento materno de acordo com as diretrizes do Ministério da Saúde.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022
	Imunizar todas as gestantes, e crianças que acompanham suas mães, nas unidades prisionais de acordo com o Protocolo Nacional de Imunização.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022

7.7. Eixo Formação e Capacitação de Servidores

EIXO	AÇÃO	Secretaria/ Estabelecimento penal	Cronograma
Capacitação de servidores	Realizar atividades de treinamento e capacitação de servidores que atuam nas unidades femininas quanto ao conteúdo das notas técnicas publicadas pelo DEPEN.	CISPE	Janeiro de 2022
	Realizar atividades de treinamento e capacitação de servidores que atuam nas unidades femininas quanto à saúde mental.	CISPE	Janeiro de 2022
	Inserir na matriz curricular das escolas ou academias de formação penitenciária, a temática específica de mulheres, população LBTIQI+, idosas, estrangeiras, indígenas e pessoas com deficiência.	CISPE	Janeiro de 2022



	Às policiais penais que atuam nos presídios femininos a capacitação com foco na diversidade de gênero e nas especificidades relacionadas aos procedimentos prisionais direcionados à mulheres.	EGPR	Janeiro de 2022
--	--	------	-----------------

7.7. Eixo Segurança

EIXO	AÇÃO	Secretaria/ Estabelecimento penal	Cronograma
Segurança	Viabilizar água própria e potável para consumo dentro da cela para todas internas nas Unidades Prisionais Femininas.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022
	Garantir a divisão das internas por perfil e regimes nas Unidades Prisionais Femininas.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022
	Garantir alimentação adequada às internas gestantes e mulheres portadoras de doença crônicas.	Unidade Prisional Feminina	Janeiro de 2022

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PLANO – FORMA DE ATUAÇÃO DO COMITÊ ESTADUAL

A execução do plano será monitorada pelo DEPEN e pelo Comitê Gestor estadual após sua institucionalização utilizando os indicadores nacionais listados abaixo:


Eixo	Indicador
Eixo Gestão	Número de Atas enviadas ao Comitê Gestor da PNAME.
Eixo Promoção da Cidadania – Assistência Social	Quantidade de ações realizadas para mulheres privadas de liberdade e seus filhos.
Eixo Promoção da Cidadania – Saúde	Quantidade de ações de saúde em unidades femininas, inclusive vacinação.
Eixo Promoção da Cidadania - Educação	Quantidade de atividades de educação em unidades femininas.
Eixo Promoção da Cidadania - Esporte	Quantidade de atividades esportivas em unidades femininas.



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO
PENITENCIÁRIA

Eixo Promoção da Cidadania - Cultura	Quantidade de atividades de sarau literário e/ou música, cinema, teatro etc. em unidades femininas.
Eixo Promoção da Cidadania - Trabalho e renda	Quantidade de atividades laborais, contemplando todas as unidades prisionais femininas, inclusive mostra laboral.
Eixo Promoção da Cidadania - Assistência Jurídica	Quantidade de atendimentos jurídicos realizados por profissionais contratados pelo órgão de administração prisional.
Eixo Promoção da Cidadania - Assistência Religiosa	Quantidade de atividades religiosas desenvolvidas.
Eixo Maternidade e Infância	Quantidade de espaço adaptado e melhorias para receber mulheres acompanhadas de crianças (justificar caso não haja mulheres acompanhadas de seus filhos na unidade).
Eixo Modernização do Sistema Prisional	Quantidade de visitas virtuais entre mulheres presas e familiares nas unidades femininas.
Eixo Capacitação de servidores	Quantidade de treinamentos e capacitações de servidores que atuam nas unidades femininas sobre gênero e mulheres que fazem parte de grupos específicos.

Fortaleza, 12 de Agosto de 2022.


Luis Mauro Albuquerque Araújo
Secretario da Administração Penitenciária – SAP/CE

Ana Livia Fontes da Silva
Coordenadora de Atenção as Mulheres e Grupos Específicos - DEPEN