

SAP



**SECRETARIA DA
ADMINISTRAÇÃO
PENITENCIÁRIA E
RESSOCIALIZAÇÃO**
GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2025 – 2030

SECRETÁRIO DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA E RESSOCIALIZAÇÃO

Luís Mauro Albuquerque Araújo

SECRETÁRIO EXECUTIVO

Rafael de Jesus Beserra

SECRETÁRIO EXECUTIVO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO INTERNA

Álvaro Cardoso Maciel

ASSESSORIA DE CONTROLE INTERNO

–

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Cleuvilene Alves de Sousa Santana

ASSESSORIA JURÍDICA

Fátima Lucia Campelo Conrado Correia Lima

OUVIDORIA

Débora Gonçalves Lages Rebelo

COORDENADORIA ESPECIAL DE ADMINISTRAÇÃO PRISIONAL

Carlos Alexandre Oliveira Leite

COORDENADORIA DE ALTERNATIVAS PENAIS

Elton Alves Gurgel

COORDENADORIA DE MONITORAÇÃO ELETRÔNICA DE PESSOAS

Kayrol Garcês Costa

ESCOLA DE GESTÃO PENITENCIÁRIA E FORMAÇÃO PARA RESSOCIALIZAÇÃO

Maria Tereza Mendes de Castro

COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Luana Vieira Diógenes Fonseca

COORDENADORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Kefeson Cícero Lima da Silva

COORDENADORIA DE INCLUSÃO SOCIAL DO PRESO E DO EGRESSO

Francisca Rosilene Feitosa Guanabara

COORDENADORIA DE INTELIGÊNCIA

–

COORDENADORIA DE EXECUÇÃO DA SAÚDE PRISIONAL

Sara Regina Alexandre Munhoz

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E PLANEJAMENTO

Deborah Cristina dos Santos Pantoja

COORDENADORIA FINANCEIRA

Maria Cláudia Torres Araújo

COORDENADORIA ADMINISTRATIVA

Maria Goreth Gomes de Lima



COLABORAÇÃO TÉCNICA

ASSESSORIA JURÍDICA

Ana Christina Carneiro Mello Moreira
Fátima Lucia Campelo Conrado Correia Lima

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Helly Pinheiro Ellery Filho

ASSESSORIA DE CONTROLE INTERNO

Jardell Da Silva Pinheiro

OUVIDORIA

Paula Amanda Girão Alves

COORDENADORIA ESPECIAL DE ADMINISTRAÇÃO PRISIONAL

André Severiano Maia Beserra
Antonio Luiz Gouveia de Moura
Augusto César Coutinho
Francisca Crislane de Souza Oliveira
Maria do Socorro de Oliveira Matias
Maria De Lourdes Portela Nascimento
Marcus Aurelio de Medeiros Karbage
Paulo Henrique da Costa Dias

COORDENADORIA DE ALTERNATIVAS PENAIS

Elton Alves Gurgel

COORDENADORIA DE MONITORAÇÃO ELETRÔNICA DE PESSOAS

Kayrol Garcês Costa

COORDENADORIA DE INCLUSÃO SOCIAL DO PRESO E DO EGRESSO

Alexandre Pereira Pirajá
Cristiane Gadelha Cavalcanti
Francisca Rosilene Feitosa Guanabara
Rodrigo Brito de Moraes

COORDENADORIA DE INTELIGÊNCIA

Igor Henrico Sanchez de Carvalho
Werner Cornils

COORDENADORIA DE EXECUÇÃO DA SAÚDE PRISIONAL

Cristiane Ferreira Lima
Purdenciana Ribeiro de Menezes

ESCOLA DE GESTÃO PENITENCIÁRIA PARA RESSOCIALIZAÇÃO

Maria Tereza Mendes de Castro

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E PLANEJAMENTO

Antonia Aurinete de Almeida Braga
Deborah Cristina dos Santos Pantoja
Samara da Silva Trajano
Suzy Hellen Tavares Cavalcante Frota

COORDENADORIA FINANCEIRA

Maria Cláudia Torres Araújo
Caroline Aparecida Nottingham Nibon



COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Luana Vieira Diógenes
Cláudia Cristina Leite de Aguiar Cavalcante
Samara Alves Pereira Maciel

COORDENADORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Francisco Helder Moreira Xavier

COORDENADORIA ADMINISTRATIVA

Fernanda Kelly Costa Santiago
Marcos Hamilton Silva Melo
Maria Goreth Gomes de Lima



APRESENTAÇÃO

O presente documento consolida o Planejamento Estratégico da Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização (SAP) para o período de 2025 a 2030. Trata-se de um marco institucional que reafirma o compromisso da SAP com a excelência na gestão pública, a transparência, o respeito à dignidade humana e a valorização das pessoas.

Este planejamento expressa uma proposta compartilhada de gestão, construída de forma participativa e orientada para resultados concretos. Sua elaboração iniciou-se por meio de oficinas estratégicas e escutas ativas, envolvendo servidores, especialistas e representantes institucionais. Esse processo colaborativo gerou maior engajamento das equipes, assegurando a divulgação ampla dos desafios e metas, além de promover o alinhamento interno em torno dos objetivos comuns.

O documento estabelece, em seguida, os objetivos estratégicos que orientarão as ações da SAP de 2025 a 2030. A participação ativa dos diversos atores fortalece a capacidade técnica e operacional institucional, pois amplia o comprometimento e facilita a comunicação entre as unidades da Secretaria. Dessa forma, consolida-se a governança interna e otimiza-se o gerenciamento do sistema penitenciário, seguindo a missão da SAP: administrar o sistema penitenciário do Estado do Ceará de forma inovadora, estratégica e articulada; promover a ressocialização das pessoas privadas de liberdade e dos egressos por meio da educação, capacitação e trabalho; atuar de forma eficiente e segura, preservando a dignidade dessas pessoas; e acompanhar aqueles que cumprem alternativas penais.

O Planejamento Estratégico está rigorosamente alinhado aos principais marcos legais e normativos que regem a atuação da SAP, incluindo o Plano Plurianual (PPA), os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), o Plano de Governo do Estado do Ceará, as Diretrizes Regionais e a Lei de Execução Penal (Lei nº 7.210/1984). Essa articulação normativa reforça o caráter integrado do planejamento e fornece parâmetros claros para o monitoramento das ações institucionais.

Como etapa final desse processo, foram definidas a identidade organizacional da SAP, composta por missão, visão e valores, e oito objetivos estratégicos, que serão detalhados nas seções seguintes. Esses elementos formam a base do modelo de gestão estratégica da Secretaria, direcionando os esforços para o fortalecimento do sistema penitenciário, com foco na reintegração social, no respeito aos direitos humanos e na eficiência administrativa.



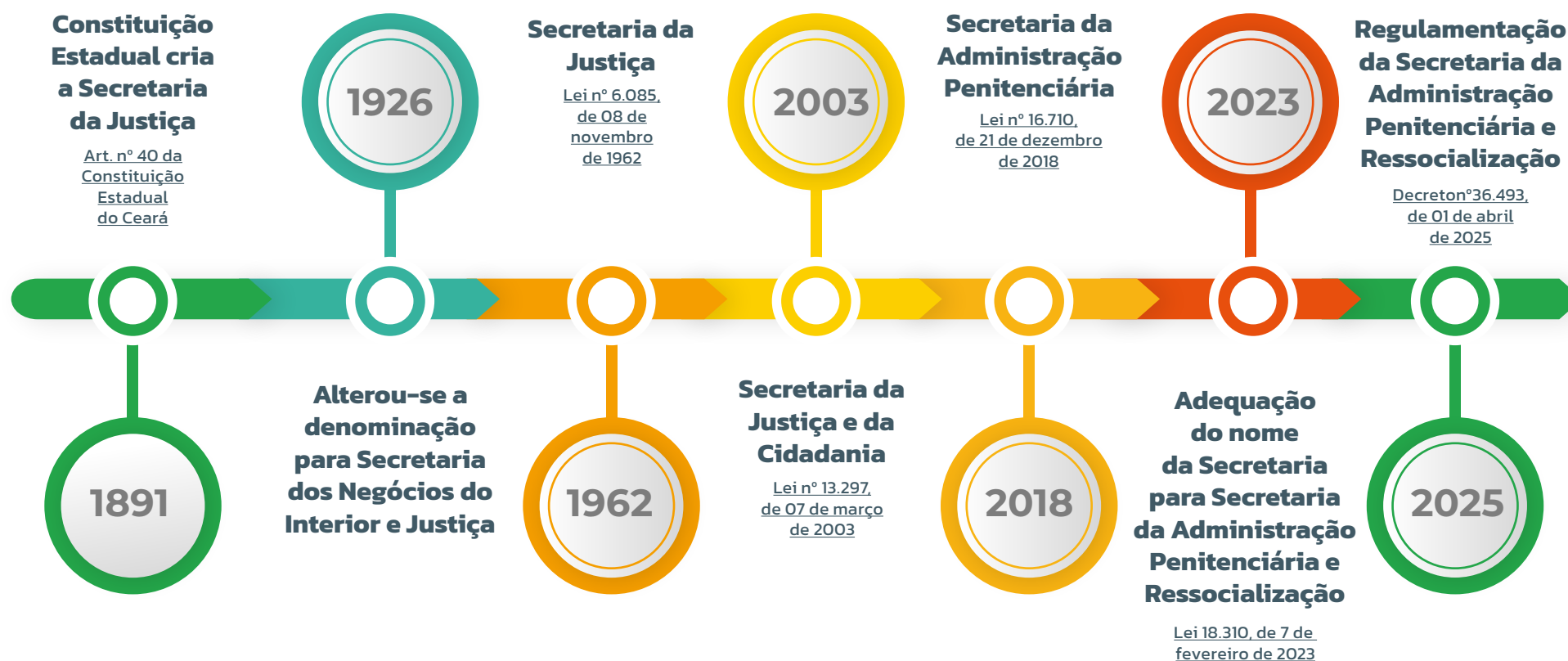
SUMÁRIO

LINHA DO TEMPO INSTITUCIONAL	7
IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	9
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	10
MAPA ESTRATÉGICO	11
CONCLUSÃO	12





LINHA DO TEMPO INSTITUCIONAL



A Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização do Estado do Ceará (SAP) é o órgão da administração pública estadual responsável pela gestão do sistema penitenciário cearense, com foco na custódia, na segurança, na execução penal e na ressocialização das pessoas privadas de liberdade. Sua trajetória institucional reflete o amadurecimento da política pública de segurança e de justiça ao longo do tempo, marcada por sucessivas transformações jurídicas e administrativas.

A origem da SAP remonta à Constituição Estadual de 1891, que instituiu a então Secretaria da Justiça pelo artigo 40. Em 1926, sua denominação foi alterada para Secretaria dos Negócios do Interior e Justiça, ampliando o escopo de atuação para temas administrativos internos.

Em 1962, a Lei nº 6.085, de 8 de novembro de 1962, reformulou o órgão e reinstaurou a Secretaria da Justiça. Posteriormente, a Lei nº 13.297, de 7 de março de 2003, renomeou-o para Secretaria da Justiça e da Cidadania, reforçando o compromisso institucional com os direitos humanos e a cidadania.

O ano de 2018 representou um marco na consolidação da política penitenciária estadual: a Lei nº 16.710, de 21 de dezembro de 2018, criou a Secretaria da Administração Penitenciária, conferindo-lhe foco específico na gestão do sistema prisional para assegurar maior eficiência, controle e especialização.

Com o objetivo de reforçar a ressocialização como eixo estruturante da política penal, a Lei nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, alterou a nomenclatura para Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização (SAP), evidenciando o compromisso com a reintegração social dos internos e egressos. A regulamentação oficial dessa nova denominação foi consolidada em 2025 pelo Decreto nº 35.443, de 13 de abril, institucionalizando de forma definitiva a atual estrutura, competências e atribuições da SAP.

Assim, a SAP consolida-se como instituição estratégica na segurança pública estadual, com a missão de promover uma administração penitenciária eficiente, humanizada e voltada à ressocialização, em consonância com os princípios constitucionais, as normas legais e os direitos humanos.



IDENTIDADE ORGANIZACIONAL



MISSÃO

Administrar o sistema penitenciário do Estado do Ceará de forma inovadora, estratégica e articulada, promovendo a ressocialização das pessoas privadas de liberdade e dos egressos, por meio da educação, capacitação e trabalho, de forma eficiente e segura, preservando a dignidade dessas pessoas, bem como o acompanhamento daqueles que cumprem alternativas penais.



VISÃO

Ser referência em gestão do sistema penitenciário na América Latina, destacando-se pela segurança prisional, pela ressocialização das pessoas privadas de liberdade e de egressos e pela valorização dos servidores.



VALORES

- Ordem e disciplina
- Integridade
- Respeito aos direitos humanos
- Inovação
- Justiça
- Ética
- Efetividade
- Empatia
- Compromisso com a segurança pública
- Valorização das pessoas
- Responsabilidade social
- Transparência
- Imparcialidade
- Honestidade
- Honra



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



1



Fortalecer a governança e gestão institucional

5



Garantir a segurança e a dignidade das pessoas no âmbito do sistema penitenciário

2



Ampliar e assegurar a efetividade das ações de educação, capacitação profissional e trabalho voltadas aos presos e egressos, fomentando as políticas de ressocialização

6



Ampliar, reestruturar, modernizar, e equipar o sistema penitenciário

3



Ampliar a assistência às pessoas presas e egressos do Sistema Penitenciário

7



Incrementar e valorizar o quadro de pessoal

4



Desarticular as organizações criminosas nas unidades prisionais

8



Fortalecer as políticas de alternativas penais e de monitoração eletrônica



MAPA ESTRATÉGICO





CONCLUSÃO

O Planejamento Estratégico da SAP para o período de 2025 a 2030 representa um marco importante na consolidação de uma gestão mais eficiente, integrada e orientada por resultados. Ao definir de forma clara a missão, a visão, os valores institucionais e os objetivos estratégicos, este documento torna-se uma ferramenta essencial para nortear as ações da Secretaria nos próximos anos, alinhando esforços internos e fortalecendo a capacidade de entrega de políticas públicas com mais qualidade e efetividade.

A elaboração deste planejamento envolveu a participação ativa de servidores e especialistas, reforçando o compromisso da SAP com a construção coletiva e a valorização do conhecimento técnico e da experiência institucional. Esse processo fortalece a identidade organizacional, promove o engajamento das equipes e contribui para o desenvolvimento de uma cultura organizacional orientada à melhoria contínua e à inovação na gestão pública.

Além de seu papel estratégico interno, a publicação deste documento cumpre uma função fundamental no campo da transparência pública. Ao tornar públicas as diretrizes e prioridades da Secretaria, o planejamento estratégico oferece subsídios importantes para o acompanhamento e a fiscalização por parte dos órgãos de controle social e demais instâncias de governança. Dessa forma, reafirma-se o compromisso da SAP com a integridade, a responsabilidade e a prestação de contas à sociedade.

SAP



**SECRETARIA DA
ADMINISTRAÇÃO
PENITENCIÁRIA E
RESSOCIALIZAÇÃO**
GOVERNO DO ESTADO DO CEARÁ